**Техническое задание**

**1. Общие сведения**

**1.1. Полное наименование системы**

ИС "Учет кадров и формирование зарплат персонала фирмы Internet-провайдера «SwiftNet»"

**1.2. Краткое наименование системы**

УКИП(Учет Кадров Интернет-Провайдера)

**1.3. Контактная инфрмация**

**1.3.1. Заказчик**

Почтовый адрес: koftan@obninsk.ru

Физический адрес: Калужская область, г. Обнинск, Судгородок, 1.

**1.3.2 Разработчик**

Почтовый адрес: ikherty@gmail.com

Физический адрес: Калужская область, г. Обнинск, пр-т Ленина, 69.

**1.4. Плановые сроки начала и окончания работ**

Начало работ: 10.10.18

Предполагаемая дата окончания работ 10.05.1

**2. Назначение и цели создания системы**

**2.1. Назначение системы**

На основании данных о наличии и движении кадров предприятие выявляет свои перспективные потребности в сотрудниках, разрабатывает программу по обеспечению предприятия необходимым персоналом. Кадровый учет имеет значение для оценки производительности труда и расчета на этой основе заработной платы.

Назначение состоит из следующих частей:

1. Учет численности, движения кадров;
2. Своевременное обновление информации о работе сотрудников;
3. Отслеживание фактически отработанного трудового времени;
4. Расчет зарплат (с учетом больничных, отпусков, премий и пр.);

Основное назначение системы: планирование и управление численностью персонала.

**2.2. Цели создания системы**

Целью создания ИС является автоматизация процесса учета числа сотрудников фирмы интернет-провайдер, их рабочего времени, качества работы, а также расчета их ЗП, отпускных, больничных и премий.

**3. Характеристика объектов автоматизации**

Объектом автоматизации является расчет своевременных выплат сотрудникам фирмы.

**4. Требования к системе**

**4.1. Требования к системе в целом**

**4.1.1. Требования к структуре и функционированию системы**

Система состоит из 2 основных классов:

1. класс для работы с \*.CSV файлом, содержащим методы для подсчета числа сотрудников и извлечения информации в объекты, относящиеся к следующему классу;

2. класс для хранения, обработки информации о кадрах фирмы, содержащий методы для расчета своевременных выплат сотрудникам.

**4.2. Требования к функциям, выполняемым системой**

Система должна считывать данные из файла, содержащего все необходимые поля, хранить их в объектах класса, вычислять необходимые выплаты для всех сотрудников, информация о которых хранится в системе.

**4.3. Требования к видам обеспечения**

**4.3.1. Требования к информационной совместимости со смежными системами**

На данном этапе совместимость со смежными системами не планируется.

**4.3.2. Требования к лингвистическому обеспечению**

При реализации системы должен применяться язык программирования высокого уровня С++.  
Применяемая в ИС кодировка: UTF-8.

**4.3.3. Требования к техническому обеспечению**

Система должна быть реализована на кроссплатформенном фреймворке Qt5.11.2. Минимальный объем свободного пространства для хранения данных на дисковом массиве должен составлять 3 Гб.

**5. Порядок контроля и приёмки системы**

Объем, виды, состав и методы испытаний системы и ее составных частей (виды испытаний в соответствии с действующими нормами, распространяющимися на разрабатываемую систему) определяются документом-программой испытаний ИС, утвержденной Исполнителем и Заказчиком.

**6. Требования к документированию**

В конце этапа разработки требуется документация по ИС — руководство пользователя.